

POLITICA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Al Consiglio di Amministrazione di IBERDROLA, S.A. (di seguito, la "Società") è affidato il compito di approvare e aggiornare le politiche *aziendali* della **Società**, che includono, tra le altre, le politiche di rischio.

Nell'ambito della Politica Generale di Controllo e Gestione dei Rischi e della Politica di Gestione delle Persone, approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società nell'interesse proprio e in quello delle altre società integrate nel gruppo la cui controllante, nel senso stabilito dalla legge, è la Società (il "Gruppo") e consapevole della fondamentale importanza di tutti gli aspetti legati alla salute e sicurezza dei professionisti, e in coerenza con i valori della Società, approva una Politica dei Rischi di sicurezza e salute sul lavoro.

1. Finalità

Lo scopo della *politica di salute e sicurezza sul lavoro* è quello di raggiungere un ambiente di lavoro sicuro e salubre attraverso la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali. Promuove pertanto una cultura del benessere sia per i dipendenti sia nella Società che nelle altre società del gruppo di cui la Capogruppo, come stabilito dalla legge, è la Società (il "**Gruppo**"), nonché nelle sue sfere di influenza, fornendo il quadro di riferimento per la definizione degli obiettivi in materia di salute e sicurezza sul lavoro e contribuendo così al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) tre e otto, adottata dall'Organizzazione delle Nazioni Unite (ONU).

2. Principi fondamentali dell'azione

Per raggiungere tale scopo, le Società del Gruppo assumono e promuovono, tra gli altri, i seguenti principi fondamentali che devono presidiare tutte le sue attività:

- a) La qualità, la produttività e la redditività delle sue attività sono importanti quanto la salute e la sicurezza, fisica, mentale ed emotiva, delle persone coinvolte nella catena del valore, compreso il loro benessere emotivo, psicologico e sociale. Tutti questi sono obiettivi permanenti e fondamentali a livello di Gruppo.
- b) La sicurezza di queste persone deve sempre avere la precedenza. La prevenzione degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali può essere ottenuta stanziando risorse e formazione.
- c) L'inclusione della salute e sicurezza sul lavoro in tutti i processi aziendali è un principio fondamentale di efficacia, efficienza e responsabilità collettiva.
- d) La concezione della salute come stato di completo benessere fisico, mentale ed emotivo, promuovendo la salute mentale attraverso azioni che creano ambienti e condizioni di vita che la favoriscano e consentano alle persone di adottare e mantenere stili di vita sani.

3. Impegni in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Le finalità e i principi fondamentali a livello di Gruppo in materia di salute e sicurezza sul lavoro sono rappresentati nei seguenti impegni assunti dal senior management e promossi a tutti i livelli dell'organizzazione:

- a) Soddisfare o superare i requisiti legali e altri nel settore della prevenzione dei rischi professionali.
- b) Eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro.
- c) Includere criteri di salute e sicurezza sul lavoro in tutte le decisioni, processi aziendali e metodi di lavoro in modo che i membri del Comitato di gestione, i dirigenti, i tecnici e i professionisti si assumano pienamente le loro responsabilità.
- d) Migliorare continuamente i sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro.
- e) Avere la consultazione e la partecipazione di tutti i lavoratori alla salute e alla sicurezza sul lavoro.

4. Strumenti per l'assunzione e la promozione degli impegni in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Gli impegni a livello di Gruppo relativi alla salute e sicurezza sul lavoro sono promossi attraverso:

- a) Una struttura organizzativa decentrata e responsabilità chiaramente definite, basate sul principio di sussidiarietà.
- b) Questa *politica di salute e sicurezza sul lavoro*.
- c) Ottenere e mantenere certificazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro in conformità con i più esigenti standard internazionali.
- d) Allocare in modo efficiente le risorse tecniche, economiche e umane appropriate.
- e) Redigere regolarmente piani strategici specifici che determinano le priorità strategiche e le questioni chiave nel settore della prevenzione.
- f) Stabilire obiettivi specifici, indicativi, stimolanti e verificabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
- g) Scambio di best practice in materia di salute e sicurezza sul lavoro tra tutte le organizzazioni del Gruppo.
- h) Fornire formazione continua, istruzione e informazione a dirigenti, quadri e professionisti al fine di promuovere comportamenti sicuri ed educarli all'impatto del loro lavoro sulla sicurezza delle persone, dei processi e delle strutture.
- i) Coordinare e collaborare efficacemente con fornitori e fornitori di servizi affinché la salute e la sicurezza sul lavoro siano presenti in tutti i servizi e le attività svolte presso le strutture delle Società del Gruppo .
- j) Stabilire e mantenere una stretta collaborazione con le diverse amministrazioni responsabili della salute e sicurezza sul lavoro al fine di diventare un punto di riferimento positivo in queste materie ovunque le Società del Gruppo svolgano la propria attività.
- k) Partecipazione a iniziative internazionali, valutazioni e indici relativi alla salute e sicurezza sul lavoro.

L'obiettivo è quello di sensibilizzare i diversi livelli dell'Organizzazione sull'importanza della salute e sicurezza sul lavoro nella pianificazione e successiva attuazione delle attività, e sulla necessità per i professionisti di svolgere il loro lavoro quotidiano nel rispetto degli obiettivi adottati in questo ambito.